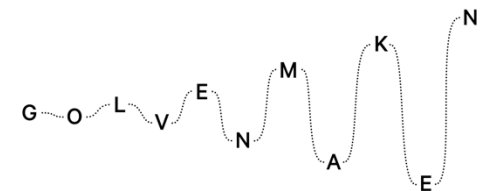


Patroon organiseren

School of Commons

We bundelen
onze expertise
voor een
gedeelde droom

Tool: Sociocratie 3.0



Wat is S3?

G O L V E N M A K E N

SOCIOCRATIE 3.0

Effectief samenwerken op elke schaal



*Een praktische gids voor wendbare en
veerkrachtige organisaties*



flexibel



gebaseerd op principes



gratis

Zeven principes



Transparantie

Maak alle informatie beschikbaar voor iedereen in de organisatie, tenzij er een reden is voor vertrouwelijkheid.



Voortdurend verbeteren

Breng voortdurend kleine veranderingen aan om empirisch leren mogelijk te maken.



Gelijkwaardigheid

Betrek mensen bij het maken en evolueren van afspraken die hen impacteren.



Consent

Geef, zoek en integreer bezwaren tegen beslissingen en acties.



Effectiviteit

Spendeer alleen tijd aan die dingen die je dichterbij het bereiken van je doelen.



Accountability

Reageer wanneer iets nodig is, doe waar je mee ingestemd hebt en neem verantwoordelijkheid voor de koers van de organisatie.



Empirisch werken

Test alle veronderstellingen door voortdurend te experimenteren.

Co-Creation And Evolution

Respond to Organizational Drivers	Qualify Organizational Drivers	Navigate Via Tension
Objection	Resolve Objections	Consent Decision Making
Proposal Forming	Those Affected Decide	Role Selection
Evaluate Agreements		Driver Mapping

Enablers Of Co-Creation

Artful Participation	Adopt The Seven Principles	Agree On Values
Governance Facilitator	Breaking Agreements	Transparent Salary
Contracting And Accountability	Support Role	Bylaws

Meeting Practices

Rounds	Governance Backlog	Facilitate Meeting
Evaluate Meetings		Meeting Host

Focused Interactions

Retrospective	Governance Meeting	Daily Standup
Planning And Review Meetings		Coordination Meeting

Organizing Work

Backlog	Prioritize Backlogs	Visualize Work
Pull-System For Work	Limit Work In Progress	Coordinator
	Align Flow	

Peer Development

Peer Feedback	Effectiveness Review	Development Plan
	Ask For Help	

Building Organizations

Nested Domains	Circle	Role
Representative	Linking	Double Linking

Organizational Structure

Open Systems	Fractal Organization	Backbone Organization
Delegate Circle	Service Circle	Double-Linked Hierarchy
Helping Team	Coordination Circle	Peach Organization

Defining Agreements

Agreement	Strategy	Domain Description
Evaluation Criteria	Intended Outcome	Describing Deliverables
Logbook		Logbook Keeper

Bringing in S3

Adapt Patterns To Context	Pull-System For Org. Change	Be The Change
Invite Change	Open S3 Adoption	CI Of Work Process

Continuous Improvement	Transparency	Accountability
------------------------	--------------	----------------

Principles

Consent	Equivalence	Effectiveness
---------	-------------	---------------

Sociocracy 3.0

An Open Framework
For Evolving Agile And Resilient Organizations

Vier Dimensies

Wendbaarheid



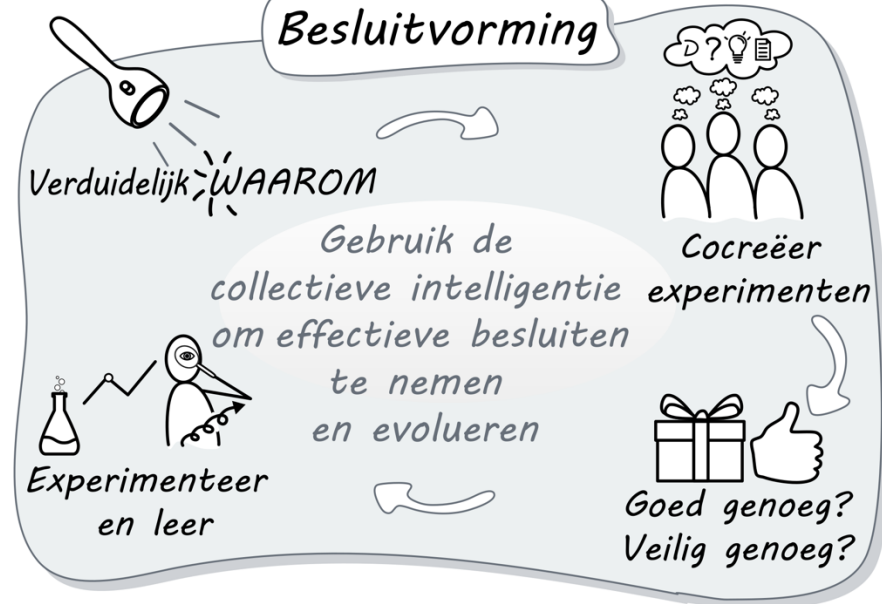
Uitvoering



Participatie



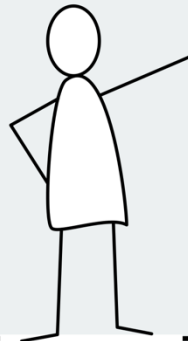
Besluitvorming



*Het is niet
het ene of
het andere,
het is beide
en meer!*



*Goed genoeg
voor nu en
veilig genoeg
om te proberen*



Artful participation

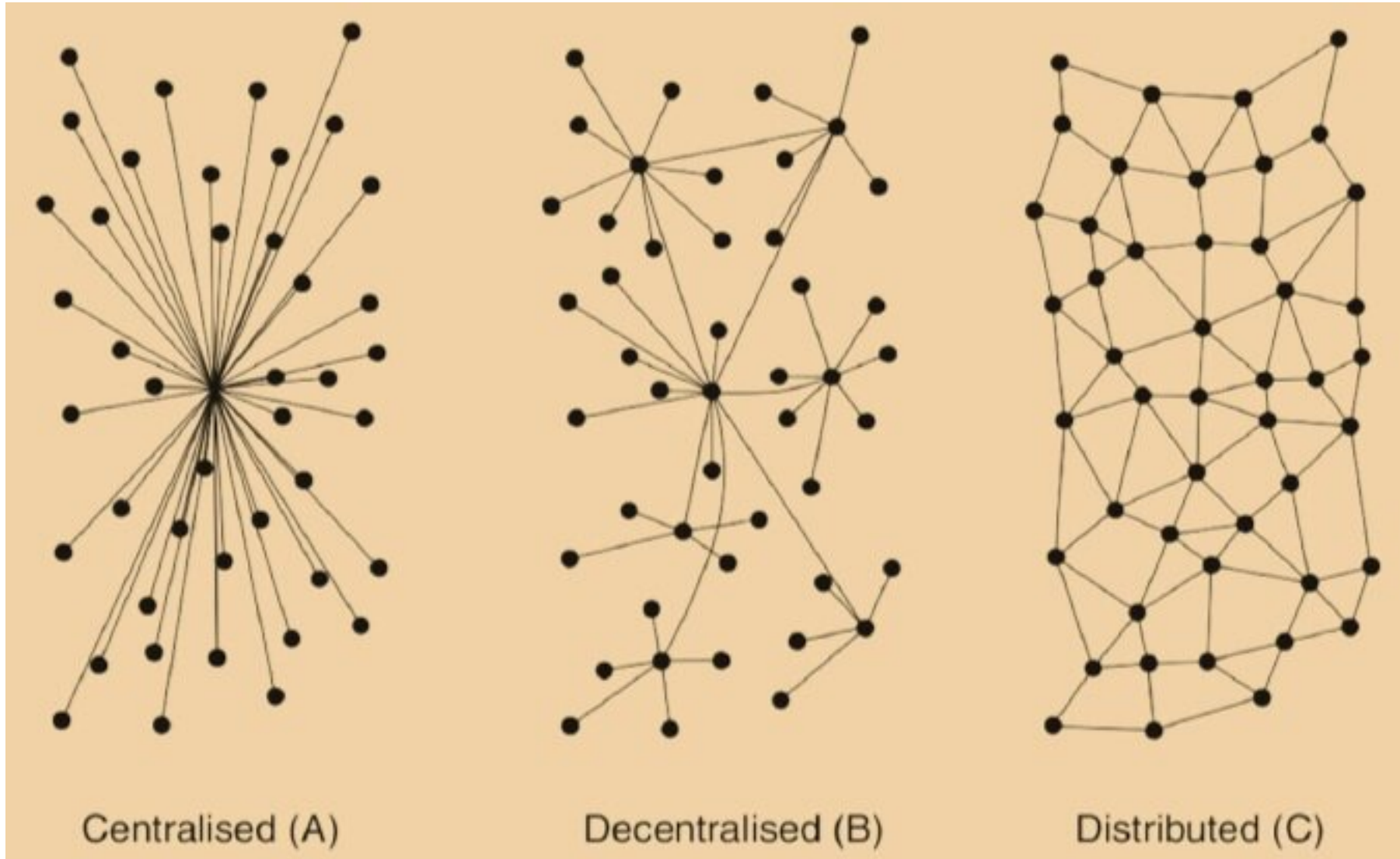


*Is mijn gedrag op dit
moment de meest
waardevolle bijdrage*
aan de effectiviteit van
deze samenwerking?*

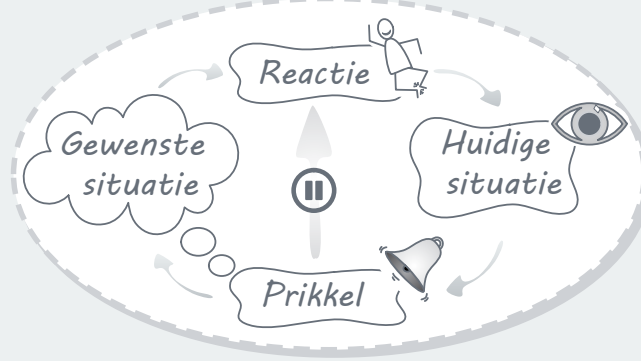


**betekent mogelijk ook
zwijgen, onderbreken,
bezwaar uiten of zelfs
afspraken verbreken*

Navigeren via spanningen



Navigeren via spanning



1 Merk de spanning op

2 Begrijp de driver

3 Is het een organisatorische driver?

Ja

Nee

Laat los

4 Past het in mijn (ons) domein?

Nee

Ja

5 Geef door aan het geschikte domein

6 Antwoord op de driver

Driver

De motivatie om op een situatie te reageren

oftewel het ^{wa}arom

Omschreven in een

driver statement

dat uitlegt:

wat er gebeurt:

- huidige situatie
- effect op de organisatie

observatie

wat er nodig is:

- behoefte van de organisatie
- impact van het invullen van de behoefte

gaat aan het 'hoe' vooraf

~~creëren~~
Benoem wat voor de hand ligt

Cocreatie van een voorstel



 *Consent over de driver*  

  *Vragen over de driver*

Overwegingen als vragen 

Beantwoord informatieve vragen 

 *Prioriteer de overwegingen*

Verzamel ideeën 

 *Selecteer tuners*

Bouw een voorstel 

Consent besluitvorming





Integreren van bezwaren

Luister naar de reden



Kwalificeer het bezwaar

Wijzig het voorstel



Zijn er  tegen de wijziging?

Ja

Nee

Integreer  tegen de wijziging

Ja

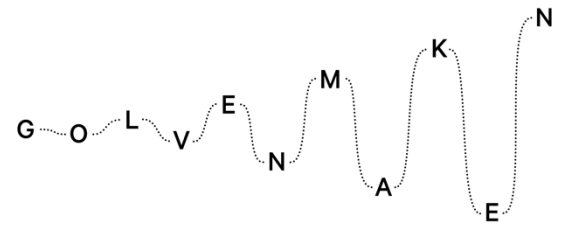
Nog  tegen gewijzigde voorstel?

Nee

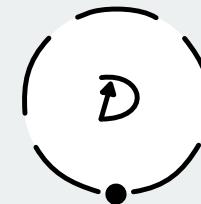
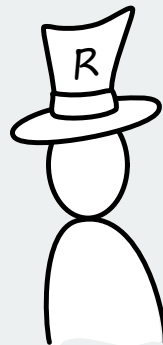
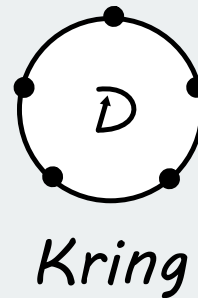
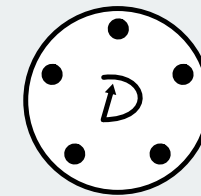
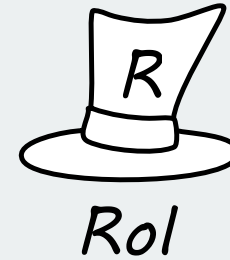
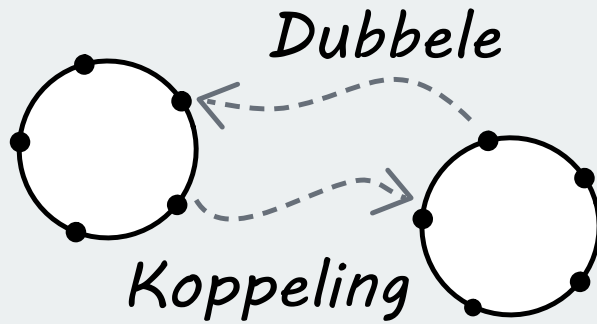


Vier!

Organisatiestructuur

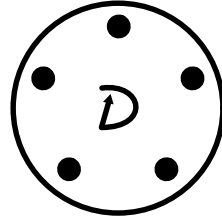


Bouwen van Organisaties



Types van semi-autonome, gelijkwaardige teams

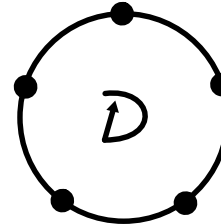
Hulpteam



- Uitvoering op basis van specifieke vereisten (operations)
- Governance door de delegator
- Min of meer zelforganiserend

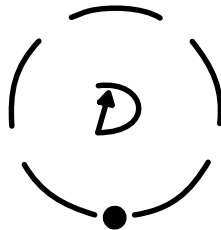
Kring

- Doet eigen governance
- Verantwoordelijk voor eigen ontwikkeling

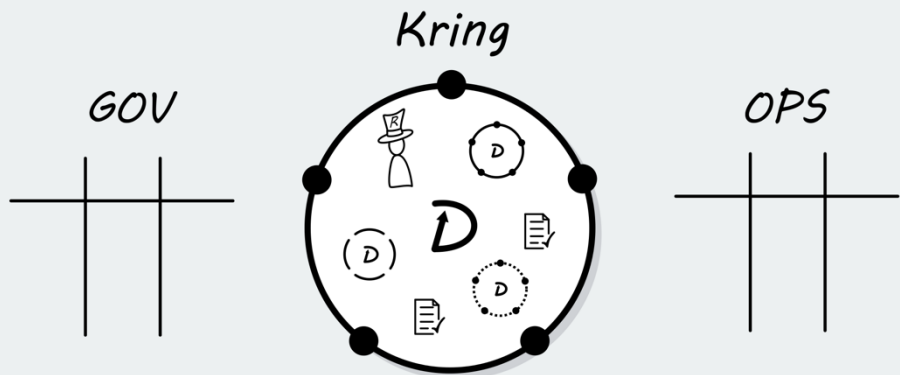
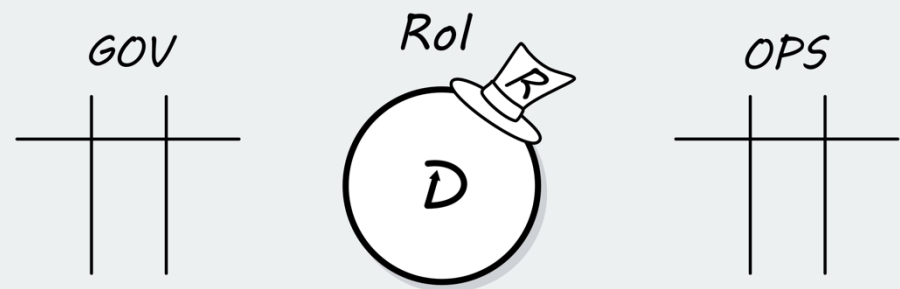


- Min of meer zelforganiserend

Open Domein



- Op basis van uitnodiging
- De genodigden dragen bij als en wanneer zij kunnen
- Min of meer zelforganiserend
- Kunnen alleen operations of ook governance doen



Afspraak



Rolhouder



Kring

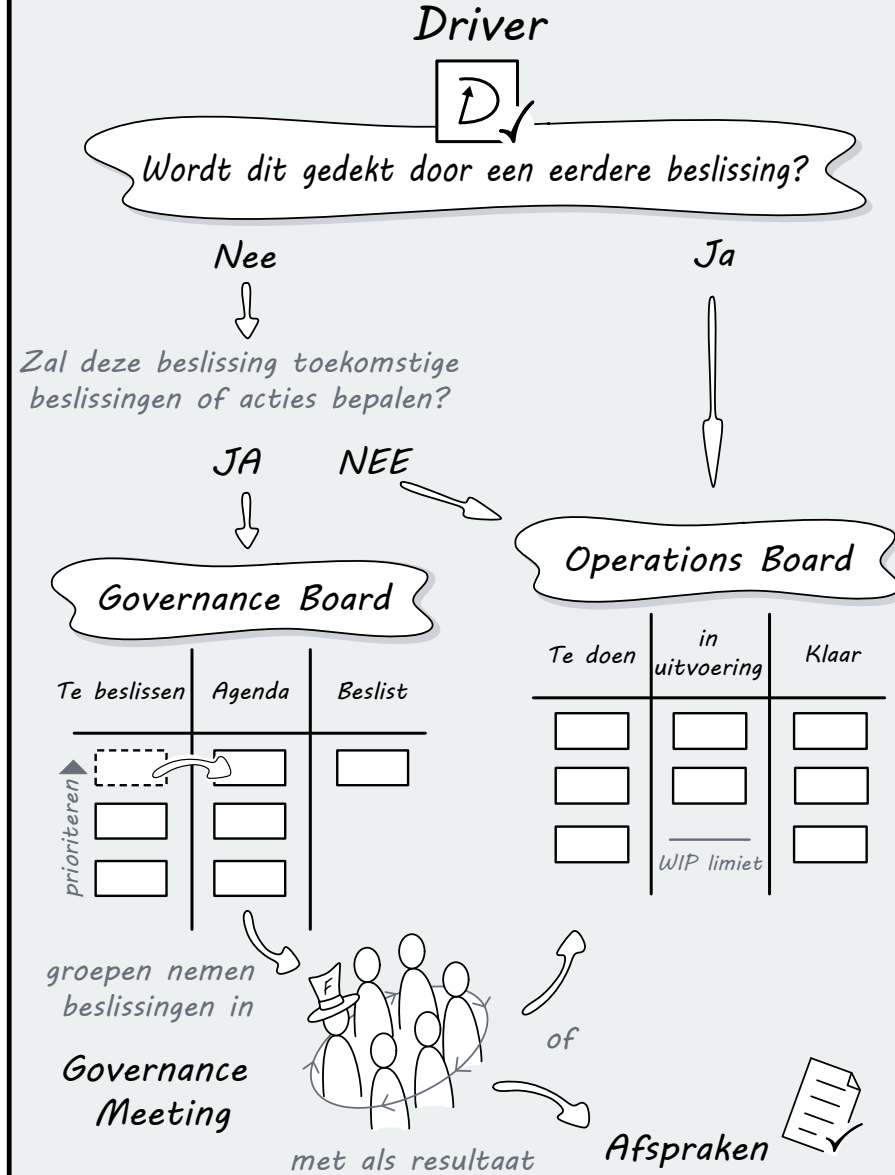


Hulpteam



Open Domein

Governance vs Operations



Governance

Het bewust maken en evolueren van beslissingen die effect hebben op de manier waarop een (team of individu binnen de) organisatie waarde creëert.

Zelfbesturing

Mensen die zichzelf besturen binnen de grenzen van hun domein.

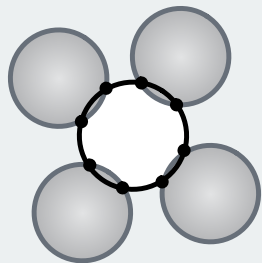
Zelforganisatie

Mensen die in onderling overleg zichzelf organiseren, zonder invloed van buitenaf.

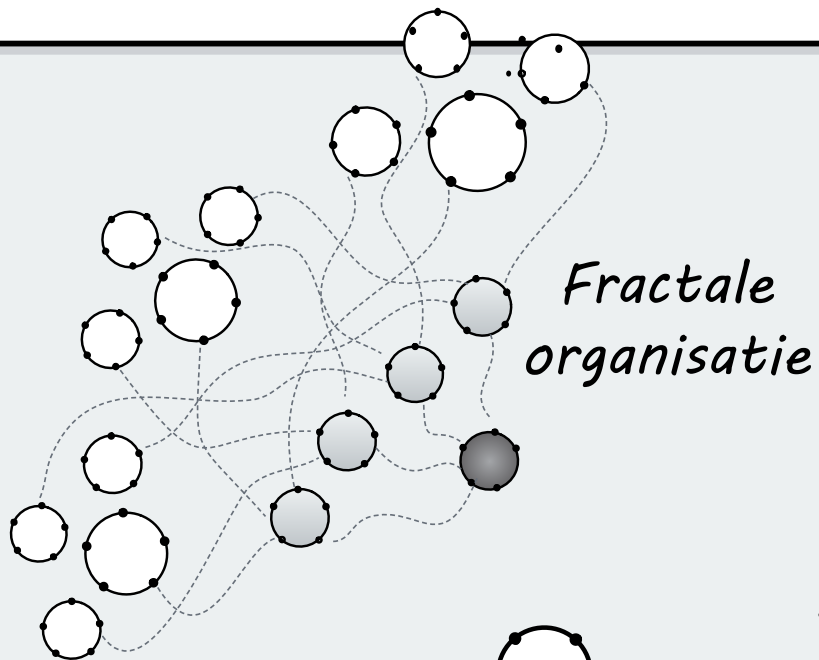
Operations

Mensen die werk uitvoeren en zelf hun dagelijkse activiteiten organiseren binnen de grenzen die door governance werden gesteld.

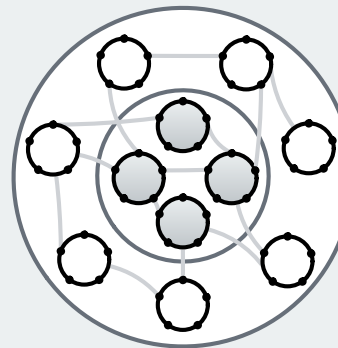
Organisatiestructuren



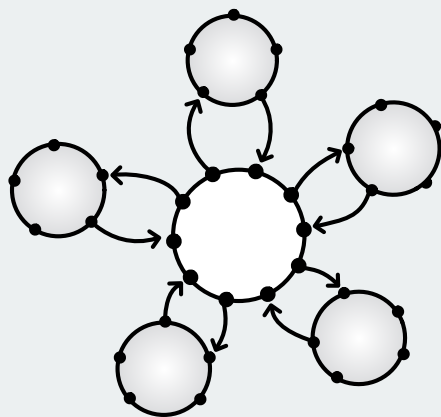
*Kring van
afgevaardigden*



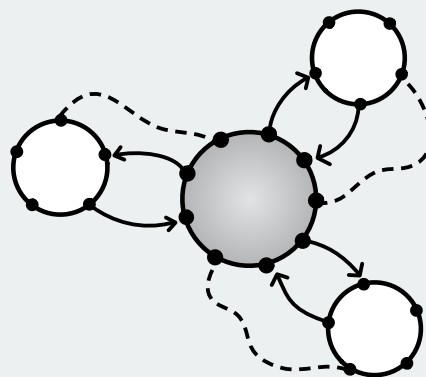
*Fractale
organisatie*



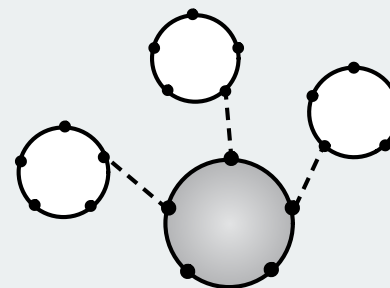
Perzik organisatie



*Dubbel gekoppelde
hiërarchie*

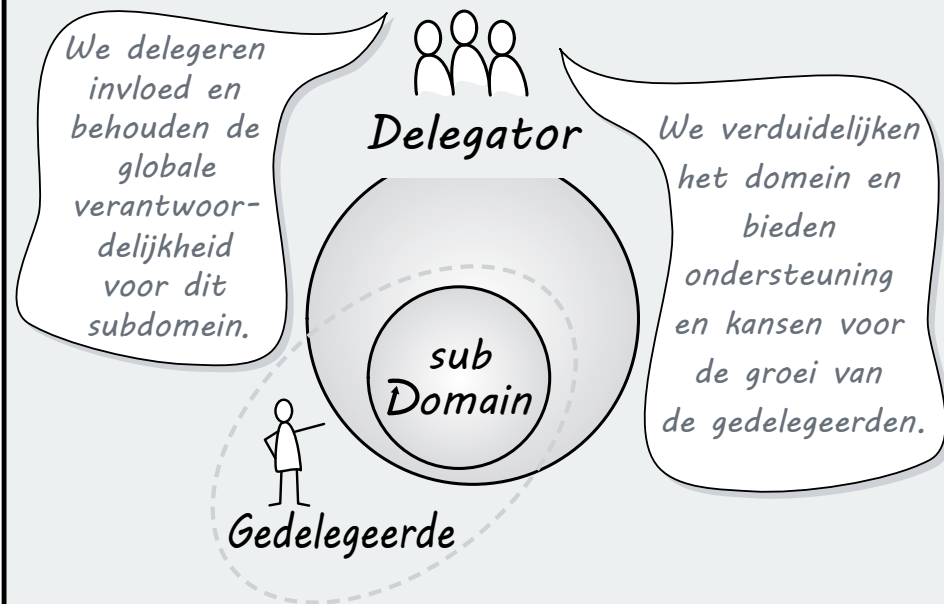


Service organisatie



Service team

Delegeer invloed



...neemt verantwoordelijkheid voor het domein,

door het
opnemen
van een



Rol

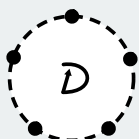
voor een
termijn



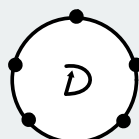
en daarna
opnieuw

herselectie

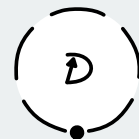
of het bijdragen vanuit een:



Hulpteam



Kring



Open Domein

Verduidelijken van domeinen



Een duidelijk afgebakend gebied van invloed, activiteit en besluitvorming binnen een organisatie

Domeinbeschrijving

 Delegator: _____

 Primaire Driver

☒ Kernverantwoordelijkheden
○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____

 Grenzen (afhankelijkheden, rapportering, etc)

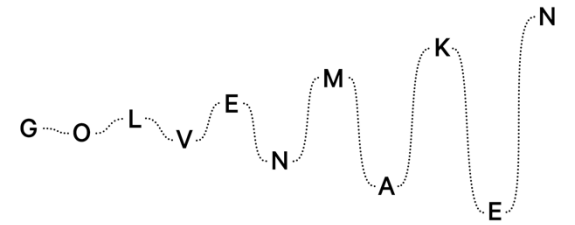
 Middelen (budget, tijd, tools, privileges, etc)

 Gewenste kwaliteiten, vaardigheden, ervaring
○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____

? ☒ Evaluatiecriteria
○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____

 Review datum(s) _____

Mensen sleecteren in rollen en evalueren



Rolselectie

Presenteer domein



Verzamel nominaties

Luister naar de redenen



Extra informatie?

Wijzig nominaties



Stel iemand voor



Zijn er bezwaren?



Vier!





Peer Review



Nodig deelnemers uit



presenteer...

Domeinbeschrijving & strategie



Verzamel appreciaties...

en dan

Verbetersuggesties...



Cocreëer een ontwikkelplan

geef aan
(superset)
kring voor...

Consent over het plan



Fishbowl principe

- Een paar deelnemers zetelen in de kring en doen actief mee
- De anderen volgen het proces, maar interfereren niet
- De facilitator is ervaren met S3
- Op scherm/flip is het proces te volgen
- De facilitator kan een time-out vragen om het proces te verduidelijken
- De observatoren kunnen achteraf vragen stellen
- Eventueel is er een lege stoel



Rolbeschrijving Media vogel

Driver

S3 is een waardevolle tool voor commons, maar vandaag is het nog niet erg gekend.

We willen de bekendheid van S3 vergroten, zodat meer commons S3 leren kennen en gaan gebruiken.

Kern verantwoordelijkheden

Posten van 1 bericht op gekende sociale media/groepen met een waardering of inzicht over S3.

Competenties, ervaringen, talenten

Goed kunnen schrijven

Enthousiasmerend

Toegang tot sociale media

De juiste tags gebruiken #schoolofcommons #sociocratie30

Evaluatiecriteria

De post wordt gedaan tegen morgen 18u



Starten met S3

Hoe nodig
ik verandering
uit?

Wees de
verandering

Vertel het
verhaal

Experimenteer
en leer

Nodig anderen uit

Ontmoet mensen waar ze staan!

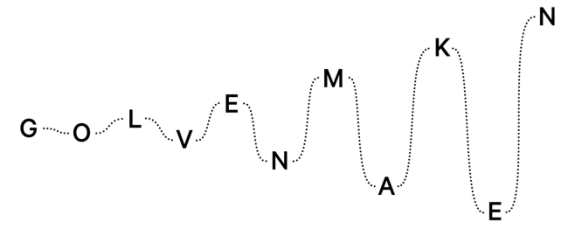
Hoe en waar
kan ik beginnen?

Verzamel en prioriteer
belangrijke drivers

Start met patronen
die kunnen helpen

Laat mensen hun eigen tempo kiezen!

Met welke S3 patronen kun je starten?

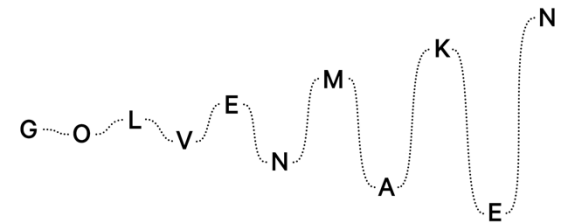




Hoe kun je het veiliger maken?

G O L V E N M A K E N

- Weerstand uitnodigen en omarmen (weerstand is wijsheid, ruimte voor verlies)
- Verbindende communicatie en olifanten benoemen (naar behoeften gaan)
- Maak rollen, acties en afspraken tijdelijk
- Organiseer veel feedback mogelijkheden
- Vergelijking van oude en nieuwe manier
- Doe kleine experimenten in beperkte groep
- Begin daar waar de nood gevoeld wordt
- Ontdek fans



Every body
is a
leader

S3
does not
have all answers
to your challenges

You have
answers to
some of
your
challenges

S3 WILL
NOT SAVE US

You cannot
change someone
else

Let's avoid to
send oxygenated and
deoxygenated blood through
the same veins

YOU ARE
A PORTAL OF
UNIVERSAL
WISDOM

We need ways
to be more
effective in
more
human
ways

So
please
object

Together we
have all wisdom
and answers to
our challenges

BE THE
CHANGE YOU
WANT TO SEE
IN THE WORLD!

S3 is
about remembering what
you already
know

Actually, the
only one that can
change is us

Take accountability
for your 'buts'

IT'S NOT
EITHER OR,
IT'S BOTH
AND MORE!

Pay
attention
to tension

In practice, nothing
is always

INHERENT
BEHAVIOURS
EAT METHOD FOR
BREAKFAST

Unlearning stuff
is just as
important as
learning new
thing

I AM
ANOTHER
YOU!

We all
influence,
and that
is great!

What are your
habitual strategies to
be safe?

OUR
BODIES ARE
INSTRUMENTS
OF RESONANCE

There
is thruth in
everyone

MEET PEOPLE
WHERE THEY
ARE

If you
break an
agreement, clean
up your mess

Push down
the sustain pedal
and enter a state
of receptive listening

BE COMPASSIONATE ...

... could have been
another S3 principle

At the heart of
every behaviour is
something of
value

If you
haven't
said
good morning
to yourself, I
invite you to do that
right now

Meer informatie

S3 website www.sociocracy30.org
met tal van bronmateriaal

S3 informatie in het Nederlands:
<https://www.golvenmaken.be/sociocratie-30>

S3 Community Facebook Group:
<https://www.facebook.com/groups/956341357816417/>

S3 trainingen en boek: www.ilean.be

- S3 Meetups: <https://www.meetup.com/nl-NL/S3-Meetup-Antwerp/>
(ook Gent, Hasselt en Brussel)
 - S3 videos met voorbeelden van de processen:
<https://www.youtube.com/channel/UCvFNTXU0g3xYKj2TnJv9Gnw>



Dankjewel

Dette van Zeeland
dette@golvenmaken.be
www.golvenmaken.be
04 95732975

School of Commons

Golven Maken

S3 Begeleiding
Organisatiecoaching
Teamontwikkeling
Persoonlijke coaching

